



ESTRATEGIA DE GÉNERO DE NDC PARTNERSHIP

SEPTIEMBRE DEL 2019

NDC 
PARTNERSHIP

CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	1
MARCO DE RESULTADOS	3
ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN	4
CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE	4
COORDINACIÓN DE PAÍS	5
COMUNICACIONES	11
RESULTADOS E INDICADORES DE IGUALDAD DE GÉNERO	12
ANEXO 1: DEFINICIONES DE IGUALDAD DE GÉNERO	17
ANEXO 2: EVALUACIÓN DEL ALCANCE DE NDC PARTNERSHIP EN MATERIA DE GÉNERO	19
ANEXO 3: FUNCIONES DEFINIDAS EN LA ESTRATEGIA DE COORDINACIÓN DE PAÍS	21
ANEXO 4: INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PROCESO DE COORDINACIÓN DE PAÍS DE NDC PARTNERSHIP	22
NOTAS FINALES	24

INTRODUCCIÓN

Los miembros de NDC Partnership, así como el comité directivo y sus copresidentes, hicieron hincapié en la igualdad de género y en el empoderamiento de las mujeres como una prioridad importante para NDC Partnership. Desde su principio, NDC Partnership ha identificado la igualdad de género como uno de sus diez principios y los nuevos miembros han confirmado con su firma que este principio sea parte de las iniciativas de NDC Partnership para poner en práctica una acción climática generada por el país, sostenible, inclusiva y equitativa.

La igualdad de género existe cuando todas las personas, independientemente de su sexo, tienen los mismos derechos, responsabilidades y oportunidades, y cuando la adopción de estos derechos, responsabilidades y oportunidades no depende de si las personas nacen hombres o mujeres.

Las intervenciones con perspectiva de género son esenciales para lograr la igualdad de género. Su implementación implica identificar, comprender y llevar a cabo acciones que aborden las brechas de género, las normas, las funciones y el acceso a los recursos, además de superar los sesgos históricos en materia de género en las políticas e intervenciones. Los enfoques género responsivos van más allá de la sensibilidad a las diferencias de género e incluyen su aplicación. (*Consulte el Anexo 1 para ver un breve glosario de términos de igualdad de género de uso común*).

La sensibilidad al género es fundamental para la eficacia de cualquier política y acción, y es imperativo que se tengan en cuenta las necesidades, perspectivas, experiencias y conocimientos de todas las personas afectadas por el cambio climático.

El Acuerdo de París pide que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sean uno de los principios rectores de la acción climática. Dice así: "Dado que el cambio climático es una preocupación común de la humanidad, las partes deberían, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, respetar, promover y considerar sus respectivas obligaciones en materia de derechos humanos". El reglamento acordado en la COP24 de Katowice también hace una clara referencia a la necesidad de procesos de planificación y revisión de

las Contribuciones Determinadas Nacionalmente (NDC) que sean género responsivas. Además, el [Plan de Acción de Género](#) (Gender Action Plan, GAP) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) promueve la integración de la perspectiva de género en las políticas y acciones climáticas en todos los niveles. Las acciones de igualdad de género están arraigadas en los compromisos intergubernamentales sobre derechos humanos y derechos de la mujer, como la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDCM), adoptada en 1979 y ratificada por 189 Estados miembros de la ONU.

Así como NDC Partnership colabora para impulsar una acción climática transformadora al tiempo que mejora el desarrollo sostenible, es fundamental que se asegure que las NDC y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se apliquen de manera que se refuercen mutuamente en pos del éxito de NDC Partnership.

La Agenda 2030 para el Desarrollo sostenible destaca la necesidad de promover la igualdad de género y abordar las desigualdades de género, incluso a través de las metas específicas establecidas en el ODS 5 (es decir, "lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas"). La Agenda 2030 también destaca la importancia de los datos desglosados por género y de los procesos de revisión que tienen en cuenta al género.

A medida que los países revisan sus NDC e impulsan la acción climática para el año 2020 y a futuro, la integración de la igualdad de género en la planificación e implementación de las NDC adquiere una importancia significativa en el mundo porque asegura una acción efectiva de las NDC y resultados equitativos.

Las mujeres y otros grupos desfavorecidos se enfrentan a mayores riesgos de peligros relacionados con el clima y se ven afectados de forma desproporcionada por los efectos negativos del cambio climático debido a su menor capacidad de respuesta. También se enfrentan a una participación desigual en la planificación, la toma de decisiones y la implementación relacionadas con el clima. De forma paralela, como señaló el Secretario General de la ONU, António Guterres, “cuando las mujeres tienen capacidad de liderazgo, son las impulsoras de las soluciones”.

Por ejemplo, las políticas y los programas suelen responder mejor a las necesidades de los ciudadanos. Si las mujeres participan activamente en la toma de decisiones en el plano local, se puede aprovechar al máximo su rico conocimiento práctico sobre la gestión sostenible de los recursos. Por lo tanto, es esencial involucrar a las mujeres y a los grupos desfavorecidos de forma equitativa y significativa en el desarrollo y en la implementación de iniciativas de mitigación y adaptación en el plano nacional, subnacional y local. Por lo tanto, es esencial involucrar a las mujeres y a los grupos desfavorecidos de forma equitativa y significativa en el desarrollo y en la implementación de iniciativas de mitigación y adaptación en el plano nacional, subnacional y local.

Entre 2019 y 2020, los países miembros se centrarán en la revisión y mejora de las NDC. Se aprovecharán las iniciativas de implementación de las NDC en curso. Esto presenta una oportunidad crítica para incorporar el análisis de género específico de cada país y las respuestas propuestas a las desigualdades de género identificadas en el diseño de las revisiones de las NDC. A su vez, conduce a iteraciones más sostenibles, inclusivas y equitativas de las NDC, así como a Planes de acción de NDC Partnership que apoyan la implementación acelerada de las NDC. El objetivo de esta estrategia es facilitar este proceso de integración de la perspectiva de género durante los próximos dos años y sentar las bases para el desarrollo y la implementación de las NDC género responsivas, tanto ahora como más allá del 2020.



Incorporar una perspectiva de género significa evaluar las implicaciones para las mujeres y los hombres de cualquier acción planificada como una forma de hacer que las preocupaciones y experiencias de las mujeres y de los hombres sean una dimensión integral de todas las políticas y programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales. De este modo, las mujeres y los hombres pueden beneficiarse por igual y no se perpetúa la desigualdad”.

ONU Mujeres. 2017. Centro de formación de ONU Mujeres: Glosario de igualdad de género.

La estrategia incorpora las consideraciones de igualdad de género en todo el programa de trabajo de NDC Partnership y en las líneas de trabajo que la componen (la coordinación de país, el conocimiento y el aprendizaje, y las comunicaciones) durante esta importante coyuntura. La integración de las consideraciones de igualdad de género en la financiación climática se llevará a cabo principalmente a través del apoyo proporcionado como parte de las líneas de trabajo de la coordinación de país y el conocimiento y el aprendizaje. El propósito de la estrategia es facilitar que los miembros identifiquen las necesidades de los países y así desplieguen el abanico de sus conocimientos y recursos para garantizar que las acciones género responsivas se incluyan en las NDC y en su implementación.

La estrategia de género se basa en las actividades centradas en el género de NDC Partnership realizadas en 2018, incluida una evaluación de alcance de la acción climática género responsiva dentro de los países miembro; dos convocatorias de colegas centradas en el género; estudios de casos de género, y experiencias relacionadas con la

coordinación de país en los últimos dos años por parte de NDC Partnership y sus miembros. Estas actividades han permitido que la Unidad de Apoyo de NDC Partnership identifique las brechas de conocimiento prioritarias y las necesidades de desarrollo de capacidades de los países para apoyar las NDC con perspectiva de género, junto con las áreas clave para el desarrollo de capacidades de género que las instituciones miembro y los socios de desarrollo pueden apoyar. (Consulte el Anexo 2 para ver un resumen de las principales conclusiones y recomendaciones de la evaluación del alcance de NDC Partnership).

Esta estrategia también está guiada por un marco general de resultados e indicadores de igualdad de género que están vinculados al Marco de Monitoreo y Evaluación de NDC Partnership, y que facilitará la evaluación de los avances de NDC Partnership en materia de igualdad de género.

Muchos países e instituciones miembros cuentan con sus propias estrategias de género que guían su trabajo en materia de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. En 2019, NDC Partnership trabajará con los miembros interesados para armonizar los enfoques de igualdad de género con el fin de aumentar la

complementariedad de nuestro apoyo a los países y lograr un mayor efecto colectivo.

II. MARCO DE RESULTADOS

El marco de resultados que aparece en la Figura 1 a continuación traza el impacto de alto nivel y dos resultados a los que esta estrategia de género pretende contribuir, junto con cuatro productos que NDC Partnership se propuso alcanzar entre los años 2019 y 2020. El marco también sienta las bases para seguir apoyando la implementación de las NDC género responsivas después del 2020. Este modelo lógico plantea que NDC Partnership puede promover las consideraciones de igualdad de género en la acción climática en los países miembros si los miembros y socios de NDC Partnership proporcionan un apoyo financiero y técnico (continuo) para construir y apoyar la implementación de las NDC con perspectiva de género para los países miembros que lo soliciten y, si los países miembros se comprometen a adquirir sistemáticamente conocimientos, desarrollar capacidades y aplicarlas con respecto a la planificación e implementación de las NDC género responsivas.

Para facilitar los dos resultados, la Unidad de Apoyo

FIGURA 1: MARCO DE RESULTADOS EN MATERIA DE GÉNERO DE NDC PARTNERSHIP

PROMOVER LAS CONSIDERACIONES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ACCIÓN CLIMÁTICA EN LOS PAÍSES MIEMBRO

Los miembros de NDC Partnership se comprometen a prestar asistencia financiera y técnica, así como apoyo a la creación de capacidades, para reforzar las NDC género responsivas de los países miembro que lo soliciten

Los países miembro con planes de acción de NDC Partnership o NDC revisadas han incluido nuevos elementos que apoyan las NDC género responsivas

Los miembros pertinentes determinan un enfoque coordinado para apoyar las NDC género responsivas y se comprometen a proporcionar apoyo técnico para incorporar la igualdad de género en las NDC

La Unidad de apoyo pone en contacto a los países miembros que solicitan apoyo en materia de igualdad de género con los recursos disponibles en materia de género (por ejemplo, remisión al apoyo técnico de los miembros, recursos del portal de conocimientos, convocatoria de colegas)

La Unidad de apoyo incorpora la perspectiva de género en las cinco etapas del proceso de coordinación de país

Los miembros de NDC Partnership y la Unidad de apoyo comunican y promueven la igualdad de género en la acción climática

trabjará con los miembros de NDC Partnership para responder a las áreas claves de apoyo técnico en materia de género solicitado por los países e identificar formas de proporcionar recursos de desarrollo de capacidades de manera coordinada y receptiva para aprovechar la experiencia en materia de género de los miembros de NDC Partnership.

Como punto de partida, la Unidad de apoyo se basará en las políticas gubernamentales de género existentes. Además, se anima a los socios de desarrollo y de ejecución que apoyan los marcos programáticos en cada país y las estrategias de integración de la perspectiva de género dentro de los países, así como los marcos políticos generales de género a que los incorporen al proceso de coordinación de país en una etapa temprana. En el plano nacional, la Unidad de Apoyo pondrá en contacto a los países que soliciten apoyo en materia de género con los recursos de conocimiento de los miembros y de otros a la vez que incorporará las consideraciones de igualdad de género en el proceso de coordinación de país. Esto último se detalla en las secciones posteriores de esta estrategia. Aunque todo el personal de la Unidad de Apoyo estará preparado para derivar a los países a recursos de género de NDC Partnership y de sus miembros, los puntos focales internos de género dentro de las corrientes de trabajo de coordinación de país y conocimiento y aprendizaje de la Unidad de Apoyo estarán en mejores condiciones de derivar las solicitudes más específicas de los países relacionadas con el género a los socios de ejecución y desarrollo, así como brindarles las experiencias pertinentes de otros países. Por último, NDC Partnership también trabajará para comunicar cómo las NDC género responsivas pueden crear una acción climática con más iniciativa, equitativa y sostenible, y presentará ejemplos de países que son parte de NDC Partnership.

III. ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN

NDC Partnership tiene como objetivo poner en práctica la estrategia de género a través de sus diversas líneas de trabajo, en particular a nivel ascendente, mediante el apoyo al conocimiento y al aprendizaje, y en el plano nacional, a través de pasos específicos dentro de las cinco etapas establecidas del proceso de coordinación de país.

3.1 Conocimiento y aprendizaje

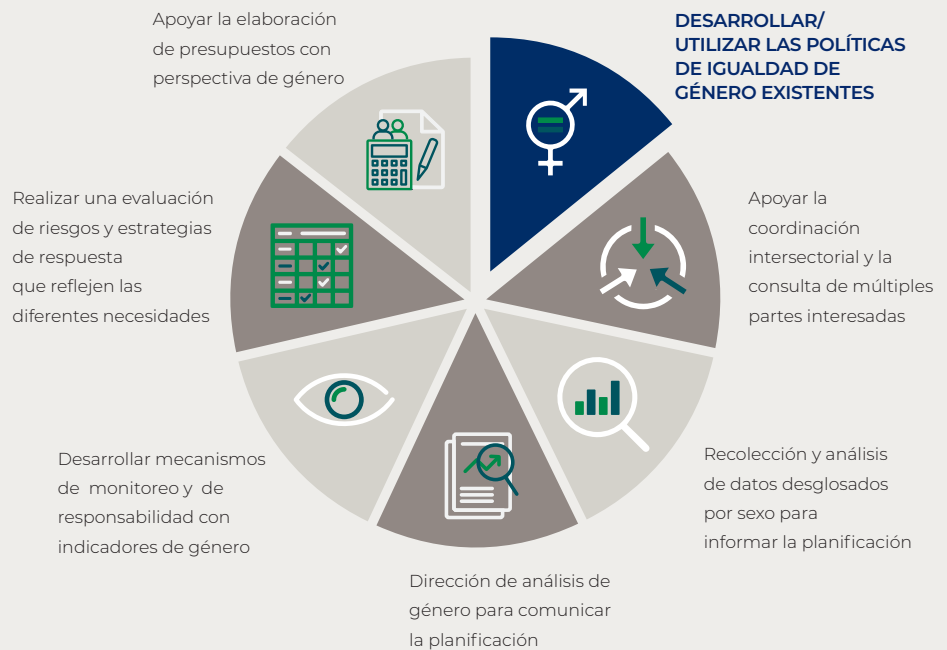
En el marco de la línea de trabajo de Conocimiento y aprendizaje, NDC Partnership dará prioridad a la movilización de la experiencia y los recursos técnicos de los miembros para apoyar los enfoques con perspectiva de género. Para ello, la Unidad de apoyo llevará a cabo las siguientes actividades en colaboración con los miembros.

En primer lugar, la SU identificará las necesidades de aprendizaje en materia de género y las brechas de capacitación de los países miembros, tal y como se expresa en las solicitudes de apoyo de los países, con aportes adicionales de los miembros expertos. Este análisis se basará en el sistema de gestión del conocimiento kNook y se compartirá a través de sesiones informativas periódicas a los miembros y al público externo con el fin de destacar el aprendizaje de NDC Partnership sobre las necesidades de los países.

Además, la Unidad de Apoyo actualizará y conservará continuamente los recursos de género disponibles en el portal de conocimientos de NDC Partnership. Esto incluye herramientas de género, directrices y análisis sectoriales de género, entre otros desarrollados por los miembros de NDC Partnership y más. Como parte de este proceso, la Unidad de Apoyo apoyará el desarrollo de una lista o red de expertos técnicos en género invitando a los miembros a que designen personas que deban ser incluidas en la distribución de las solicitudes de los países y con las que la Unidad de Apoyo pueda compartir las sesiones informativas periódicas antes mencionadas.

FIGURA 2: NECESIDADES DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL DESARROLLO DE LAS NDC CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

La estrategia propone que los miembros de NDC Partnership apoyen a los países para satisfacer las necesidades de asistencia técnica, con la facilitación de la Unidad de apoyo según sea necesario.



Sobre la base de estos análisis, la Unidad de Apoyo apoyará el proceso de cotejo del conocimiento y las necesidades de capacidad para la incorporación de la perspectiva de género en las NDC a través de la Estrategia de Coordinación de país. Para ello, la Unidad de Apoyo se asegurará de que las solicitudes relacionadas con el género sean señaladas a los miembros expertos pertinentes y facilitará el acceso a los recursos de conocimiento (el Portal de conocimiento de NDC Partnership para los NDC, las notas informativas y otros productos de conocimiento) y a las oportunidades de intercambio entre colegas, con el fin de resolver los desafíos comunes de implementación o las necesidades de aprendizaje.

La Unidad de Apoyo también dará prioridad a los ejemplos de igualdad de género en el desarrollo de los productos de conocimiento contenidos en el Programa de Trabajo. Adoptarán la forma de estudios de caso, videos, resúmenes de información y materiales de difusión pública, como el informe anual de NDC Partnership en Acción, según corresponda. Las actividades de intercambio entre colegas en el marco del Programa de Trabajo darán prioridad a la convocatoria de los miembros con el fin de coordinar los enfoques de apoyo técnico para

la incorporación efectiva de la perspectiva de género en las NDC. La Figura 2 que aparece anteriormente muestra las áreas identificadas en la evaluación y el análisis del alcance de género realizados en 2018, tal como se describe en el Anexo 2. Dicha asistencia técnica sería coordinada y proporcionada por los miembros de NDC Partnership y se basaría en un conjunto de estándares mínimos para la incorporación de la igualdad de género respaldadas por 35 organizaciones internacionales.¹

3.2 Coordinación de país

Las cinco etapas flexibles de la Estrategia de coordinación de país ofrecen varios puntos de entrada para la inclusión de consideraciones de igualdad de género. Esto permitiría una mayor integración de las acciones relacionadas con la igualdad de género en las solicitudes de los países a NDC Partnership; en los marcos de resultados del Plan de acción de NDC Partnership para impulsar la implementación de las NDC, y en el proceso de mejora de las NDC (ya sea en forma de apoyo directo solicitado a NDC Partnership, o aprovechando la experiencia de implementación de las NDC a través de los Planes de acción de NDC Partnership). El asunto de la mejora de las

NDC es especialmente oportuno, ya que NDC Partnership ya recibió unas 20 solicitudes de países (formales e informales) para apoyar los procesos de revisión de las NDC de los países para la segunda generación de NDC para el 2020 (a partir de mayo del 2019). Además, NDC Partnership puso en marcha el Paquete de Mejora de la Acción Climática (Climate Action Enhancement Package, CAEP) para apoyar a los países en desarrollo en la mejora de las NDC y en el aumento de iniciativa, que incluye un criterio específico para garantizar que las consideraciones de igualdad de género se tengan en cuenta como parte del proceso de actualización de las NDC y ofrece una oportunidad directa de recibir apoyo de los socios para fortalecer esos aspectos. Mediante el trabajo coordinado, se espera que el aumento de los esfuerzos en materia de igualdad de género en todo el proceso de coordinación de país existente tenga un impacto beneficioso en la implementación de las NDC y en los procesos de revisión de las NDC, así como en la capacidad de los países para aumentar la iniciativa, incluso haciendo que sus NDC sean más género responsivas.

Las cinco etapas de la Estrategia Coordinación de País (Country Engagement Strategy, CES) de NDC Partnership las llevan a cabo los siguientes actores clave: socios desarrolladores e implementadores puntos focales gubernamentales, un facilitador en el país y la Unidad de apoyo (en el anexo 3, se ofrece una visión general de las diferentes funciones de los socios, el gobierno y el facilitador, según la CES). El proceso está totalmente dirigido por el país y sigue la orientación del gobierno. La Unidad de Apoyo, cuando desempeña la función de líder del alcance, tiene un papel de facilitador en las tres primeras etapas del proceso de compromiso. Allí colaborará con los socios y el gobierno para lograr los resultados deseados y pasará a un segundo plano en la fase 4-5, en la que se centrará principalmente en la extracción de historias de éxito, lecciones aprendidas, desafíos y actualizaciones de los avances para compartir con NDC Partnership en general. Además, se espera que los socios ejecutores y de desarrollo asuman proactivamente el

liderazgo en parte de las etapas durante todas ellas. Entre otras cosas, esto incluye la contribución al proceso con análisis de género; el apoyo a los gobiernos para sacar a la luz las necesidades relacionadas con la igualdad de género para incluirlas en la carta de solicitud de apoyo, y las actividades de desarrollo de capacidades.

A lo largo de las etapas de la estrategia de coordinación de país, se han identificado dos niveles de acción. El primer nivel es el estándar mínimo para la integración de la igualdad de género en la acción climática, que todos los países con apoyo de NDC Partnership en el país deberían cumplir con el apoyo de los socios. Los resultados, de los que se realizarán seguimientos en todos los países, informarían sobre el progreso colectivo general. Se espera que el estándar mínimo evolucione con el tiempo en función de los avances logrados y las lecciones aprendidas. La Unidad de Apoyo también invitará a los socios a realizar aportes para perfeccionar sus procesos y sistemas existentes para que sean más género responsivos, como el modelo de evaluación rápida de la situación (enlace). A partir del primer trimestre de 2019, su plantilla revisada empezó a integrar preguntas y consideraciones sobre la igualdad de género. Con el fin de seguir fortaleciendo este mecanismo existente, se les pide a los socios que proporcionen recomendaciones sobre cómo incorporar mejor las preguntas relacionadas con el género en la etapa de evaluación rápida de la situación de una manera que no aumente la carga del personal de la Unidad de Apoyo, sino que, por ejemplo, garantice el aprovechamiento eficaz de los conocimientos y recursos existentes de los socios.

El segundo nivel incluye oportunidades de nivel superior para la integración de la perspectiva de género, donde los países pueden optar por buscar más oportunidades para integrar la igualdad de género en la acción climática y en los procesos de implementación de las NDC con el apoyo adicional de los socios. Los países con el siguiente perfil pueden optar por este segundo nivel: países en los que los miembros/socios están implementando proyectos o programas impulsados por políticas que se centran en el género y el clima; países con un fuerte interés

gubernamental en avanzar en esta área (por ejemplo, en países con una participación continua del ministerio o agencia responsable de los asuntos de género), y gobiernos que han solicitado o son receptivos al apoyo técnico relacionado con el género (por ejemplo, como se expresa en las cartas de solicitud de apoyo: el caso de nueve países a partir de julio del 2019). Las oportunidades de integración de nivel superior serían exploradas por los líderes de alcance de los socios involucrados y del gobierno, y deberían identificar a un organismo asociado principal para llevar adelante el trabajo.

Los países en los que se han identificado oportunidades de nivel superior y en los que los gobiernos respaldan el enfoque, los miembros de NDC Partnership, con el apoyo del líder de alcance, garantizarán: 1) su implementación como parte del proceso de coordinación de país de NDC Partnership y 2) la conexión con las iniciativas más amplias de mejora de la NDC del país. En el plazo 2019-2020, los socios en la ejecución y el desarrollo pusieron a prueba las "oportunidades de nivel superior" para la incorporación de la igualdad de género en un conjunto más reducido de países (al menos 5 países) con un compromiso entre las etapas 1 y 3 en diferentes regiones, siempre y cuando lo solicitaran los gobiernos de los países. Se espera que, con el tiempo, algunas de las acciones que se consideran "oportunidades de nivel superior" en esta etapa se integren como parte del estándar mínimo. En primer lugar, es necesario lograr éxitos en la implementación de la Estrategia de Género, lo que permitirá a NDC Partnership alcanzar un mayor nivel de éxito.

Si el líder del alcance (Unidad de apoyo o una agencia asociada) indica que carece de capacidad o experiencia en cuestiones de género y ningún otro socio con experiencia y recursos pertinentes en materia de género puede contribuir al proceso y sus preparativos, NDC Partnership puede facilitar la ubicación de expertos nacionales en materia de género para asesorar y apoyar las acciones

esbozadas a lo largo del proceso de alcance y desarrollo del Plan de Acción de NDC Partnership en función de los recursos disponibles.

Los elementos identificados para el desarrollo de las NDC con perspectiva de género —y los Planes de acción de NDC Partnership o los Planes de Inversión relacionados— tal y como se indica en la Figura 2, se han incorporado a lo largo de las acciones de coordinación de país, según se indica en el siguiente resumen.

VISIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO

ETAPA DE COORDINACIÓN DE PAÍS	ESTÁNDAR MÍNIMO	OPORTUNIDADES DE NIVEL SUPERIOR
ETAPA 1-2 ESTUDIO DEL ALCANCE, EVALUACIÓN RÁPIDA Y SOLICITUD DE APOYO	Actividades emprendidas por el líder de estudio del alcance (Unidad de apoyo o socio)	Actividades realizadas por los socios desarrolladores e implementadores y desarrollo
	Talleres y consultas	Talleres y consultas
	<ol style="list-style-type: none"> REALIZAR LAS PREGUNTAS CORRECTAS: Preguntar a los puntos focales del gobierno cómo pretenden o planean integrar preguntas de género en el Plan de Acción de NDC Partnership y las NDC mejoradas. INVITAR A LAS PRINCIPALES PARTES INTERESADAS EN MATERIA DE GÉNERO COMO PARTE DE LAS REUNIONES DE ESTUDIO DEL ALCANCE (GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES): Recomendar a los puntos focales que extiendan las invitaciones a los talleres o reuniones a los actores gubernamentales pertinentes (por ejemplo, el ministerio o la agencia principal responsable de la igualdad de género o la equidad social, o el punto focal de género de la CMNUCC) y otras partes interesadas identificadas (por ejemplo, organizaciones de mujeres y expertos locales en género) que trabajen en la igualdad de género o en la inclusión social. GARANTIZAR EL EQUILIBRIO DE GÉNERO EN LOS PANELES Y EN LA FILA DE LOS PRESENTADORES DURANTE LOS TALLERES: Considerar activamente el equilibrio de género en los paneles y las presentaciones en la preparación de los talleres; tratar de evitar los paneles de un solo género (ya sean paneles conformados solo por hombres o paneles conformados solo por mujeres). 	<ol style="list-style-type: none"> PARTICIPACIÓN DE EXPERTOS EN GÉNERO DE TODOS LOS NIVELES: Los socios se comprometen estrechamente con el Ministerio o la Agencia responsable de los asuntos de género para garantizar la inclusión y la participación informada de los puntos focales de género y los expertos de todos los sectores relevantes y niveles subnacionales (toda la maquinaria nacional de género) en las consultas para la solicitud de apoyo y el Plan de Acción de NDC Partnership, y también como parte de los mecanismos de coordinación para la implementación de la NDC.
	Evaluación situacional rápida (RSA)	Evaluación situacional rápida (RSA)
	<ol style="list-style-type: none"> IDENTIFICAR A LAS PRINCIPALES PARTES INTERESADAS EN MATERIA DE GÉNERO EN DIFERENTES NIVELES Y SECTORES (GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES) en función de las recomendaciones de los puntos focales de NDC Partnership, identificar a los principales actores gubernamentales intersectoriales y a las partes interesadas locales que trabajan en la igualdad de género, incluido el punto focal de género de la CMNUCC del país (si existe). IDENTIFICAR LAS POLÍTICAS DE GÉNERO EXISTENTES: Consultar al Ministerio o al principal organismo responsable de la igualdad de género o de la equidad social para obtener un resumen/encuesta de las políticas de género existentes y proyectos con enfoque climático, en caso de que existan. Si la agencia no dispone de esta información, solicite a los socios pertinentes del país que le faciliten la información que tengan disponible sobre este tema. 	<ol style="list-style-type: none"> EVALUACIÓN DE RIESGOS Y ESTRATEGIAS DE RESPUESTA DIFERENCIADAS: Los socios realizan una evaluación de riesgos del borrador del Plan de Acción de NDC Partnership/Plan de inversión y proponen estrategias de respuesta que tienen en cuenta las necesidades diferenciadas de las mujeres, los hombres y los grupos desfavorecidos para incorporarlas en la versión final del Plan de Acción de NDC Partnership.

FASE DE COORDINACIÓN DE PAÍS	ESTÁNDAR MÍNIMO	OPORTUNIDADES DE NIVEL SUPERIOR
	Actividades realizadas por los socios desarrolladores e implementadores	
ETAPA 1-2 ESTUDIO DEL ALCANCE, EVALUACIÓN RÁPIDA Y SOLICITUD DE APOYO	<p>6. UTILIZAR DE LOS ANÁLISIS DE GÉNERO EXISTENTES Y LAS INVESTIGACIONES/RECURSOS PERTINENTES: Los socios comparten sus análisis de género/evaluación del efecto de género y los productos de conocimiento existentes sobre el género y el clima en el país respectivo (con el apoyo del ejercicio de mapeo de la experiencia de los socios de K&L).³ Si están disponibles, proporcionan los marcos programáticos existentes en el país relacionados con la igualdad de género y las estrategias de integración de la perspectiva de género.</p> <p>7. DESARROLLAR ANÁLISIS DE GÉNERO NUEVOS Y ESPECÍFICOS PARA INFORMAR EL PROCESO DE NDC PARTNERSHIP: Si no se dispone de un análisis de género/evaluación de impacto de género, los socios apoyan al gobierno en el desarrollo de un análisis de género/evaluación de impacto de género (centrado en las áreas de la NDC/solicitud de apoyo a NDC Partnership) que incluye trabajar sobre la información recopilada de las políticas de género existentes, los proyectos relacionados con el clima y las principales partes interesadas en materia de género.⁴</p> <p>8. IDENTIFICAR LAS SOLICITUDES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO PARTE DE LAS CARTAS DE SOLICITUD DE APOYO (REQUEST FOR SUPPORT LETTERS, RSL): Los socios ayudan al gobierno a identificar las cuestiones y necesidades relacionadas con el género, si se solicitan, para incluirlas en las Cartas de Solicitud de Apoyo o en el Plan de Acción de NDC Partnership.</p>	
	Actividades emprendidas por el líder de estudio del alcance (Unidad de apoyo o socio)	Actividades realizadas por los socios desarrolladores e implementadores
	Plan de Acción de NDC Partnership/Plan de inversión	Plan de Acción de NDC Partnership/ Plan de inversión
ETAPA 3 DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN DE NDC PARTNERSHIP/ PLAN DE INVERSIÓN	<p>3. DESGLOSAR INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KEY PERFORMANCE INDICATORS, KPI) POR SEXO Y CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Acordar con el Gobierno los KPI desglosados por sexo, los KPI relevantes para la igualdad de género (género responsivos), la inclusión de referencias a las mujeres y a los grupos desfavorecidos, y a las mujeres como agentes de cambio, cuando se considere pertinente.</p> <p>4. REFLEJAR LAS NECESIDADES O LOS PROBLEMAS IDENTIFICADOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PLAN DE ACCIÓN DE NDC PARTNERSHIP: Si a lo largo de las consultas y del proceso de la evaluación situacional rápida (Rapid Situational Assessment, RSA) han surgido necesidades o cuestiones específicas relacionadas con la igualdad de género, procure reflejarlas en el Plan de Acción de NDC Partnership.</p> <p>5. VINCULAR LAS NECESIDADES DEL PAÍS CON LOS SERVICIOS DE LOS SOCIOS: Conectar las necesidades emergentes con los servicios específicos relacionados con el género, basándose en los programas de apoyo existentes de los socios y en el posible apoyo nuevo (en particular para la necesidad de asistencia técnica, como se indica en la figura 2) mediante cartas de respuesta consolidada y el proceso del Plan de Acción de NDC Partnership.</p>	<p>1. PRESUPUESTAR E INVERTIR PARA OBTENER RESULTADOS CON IGUALDAD DE GÉNERO: Los socios revisan⁵ el cálculo de costos/ presupuestos y las solicitudes, los productos o los resultados relacionados con la inversión bajo una "lente de género" para hacer posibles recomendaciones destinadas a lograr resultados de acción climática más equitativos para las mujeres, los hombres y los grupos desfavorecidos a través de estos elementos del Plan de Acción de NDC Partnership/Plan de inversión.⁶</p>

FASE DE COORDINACIÓN DE PAÍS	ESTÁNDAR MÍNIMO	OPORTUNIDADES DE NIVEL SUPERIOR
	Actividades realizadas por los socios desarrolladores e implementadores	
ETAPA 3 DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN DE NDC PARTNERSHIP/ PLAN DE INVERSIÓN	<p>4. DESARROLLO DE CAPACIDADES EN LOS PAÍSES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS NDC:</p> <p>Los socios apoyan a los países en las actividades de desarrollo de capacidades para la incorporación de la perspectiva de género en sus procesos de revisión y mejora de las NDC a petición de los países.</p>	
	Actividades llevadas a cabo por los socios desarrolladores e implementadores y el Gobierno con apoyo de facilitadores	Actividades llevadas a cabo por los socios desarrolladores e implementadores y el Gobierno con apoyo de facilitadores
FASE 4-5 FACILITACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE	<p>1. GARANTIZAR EL EQUILIBRIO DE GÉNERO ENTRE LOS FACILITADORES DE LOS PAÍSES:</p> <p>En el proceso de contratación de facilitadores, asegurarse de que haya candidatos de ambos sexos (por parte del gobierno) y garantizar que el facilitador contratado tenga la capacidad o reciba formación (por ejemplo, como parte de los retiros globales de facilitadores) para facilitar la implementación de un Plan de Acción de NDC Partnership con perspectiva de género (por parte de los socios).</p> <p>2. SEGUIMIENTO DE LOS AVANCES EN LOS RESULTADOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO:</p> <p>Seguimiento de los avances en los indicadores relacionados con el género/desagregados por sexo como parte de la creación del mecanismo de seguimiento y responsabilidad del Plan de Acción de NDC Partnership. (La Unidad de Apoyo hará un seguimiento directo de los indicadores como en la estrategia de género en colaboración con los socios, el gobierno y el facilitador).</p> <p>3. DESARROLLAR LA PLANIFICACIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS NDC GÉNERO RESPONSIVAS PARA LA REVISIÓN DE LAS NDC:</p> <p>Garantizar que las acciones climáticas con perspectiva de género identificadas en el proceso del Plan de Acción de NDC Partnership y su implementación se reflejen como parte del proceso de revisión de las NDC del 2020.</p>	<p>1. COMPARTIR HISTORIAS DE ÉXITO RELACIONADAS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO:</p> <p>Se centra específicamente en la extracción de lecciones aprendidas e historias de éxito relacionadas con la igualdad de género y las NDC que informan sobre los estudios de caso y las publicaciones de NDC Partnership. (La Unidad de Apoyo recopilará las lecciones e historias para su difusión global).</p>

En 2018, 15 países desarrollaron sus Planes de Acción de NDC Partnership. En 2019, su progreso se encuentra en curso (fase 4-5) mientras se espera la aprobación de la Estrategia de Género de NDC Partnership por el Comité Directivo. Para estos países, durante sus ejercicios de "frenar y reflexionar" y la revisión periódica del Plan de Acción de NDC Partnership, debería incluirse una revisión específica de género que brinde una oportunidad para posibles mejoras en la integración de la igualdad de género como parte del Plan de Acción de NDC Partnership, la NDC y su implementación. Los indicadores de igualdad de género ayudarán a medir el éxito de la iniciativa de integración de la perspectiva de género a lo largo de las fases de la Estrategia de coordinación de país de NDC Partnership y su efecto en la implementación de las NDC a través de los Planes de Acción de NDC Partnership, así como de las NDC revisadas. Estos indicadores, que se describen en la sección IV, se han incluido en el Marco de Seguimiento y Evaluación de NDC Partnership. La Unidad de Apoyo trabajará para garantizar que las plantillas para la presentación de informes y del seguimiento puedan reflejar claramente cómo se están logrando los avances en el desarrollo y la implementación de las NDC con perspectiva de género.

3.3 Comunicaciones

La línea de trabajo de comunicación desempeña un papel clave en la sensibilización del público sobre lo que significa la acción climática género responsiva y por qué es importante, cómo las mujeres desempeñan un papel fundamental en la implementación de la acción climática como agentes de cambio, y cómo poblaciones vulnerables se ven afectadas de manera adversa por el cambio climático debido a normas y sesgos de género que resultan perjudiciales. Las normas de género también pueden influir en el acceso a los beneficios por parte de las mujeres y los hombres, y reflejar estas barreras puede ser especialmente importante a la hora de considerar acciones en sectores como las energías renovables y el transporte. También es fundamental comunicar ampliamente lo que NDC Partnership y sus miembros

están haciendo para apoyar resultados climáticos más sostenibles y equitativos en materia de género en el marco de los programas de NDC que NDC Partnership apoya. Las áreas clave de las actividades de comunicación sobre género y clima incluirán:

- Sensibilizar a la opinión pública sobre los temas mencionados anteriormente a través de diversos canales de comunicación, como las redes sociales, las sesiones informativas para los medios de comunicación, los vídeos y los blogs, entre otros;
- Elevar la igualdad de género y el ambiente laboral en foros públicos, eventos importantes o eventos con los medios de comunicación que incluyan mensajes clave de comunicación sobre la igualdad de género y la acción climática en los discursos y temas de conversación para los líderes de NDC Partnership de ideas afines;
- Identificar a los principales defensores de la acción de género entre los miembros de NDC Partnership para que transmitan estos mensajes en eventos clave (por ejemplo, directores, copresidentes y miembros del Comité Directivo de NDC Partnership y defensores en materia de género entre los miembros);
- Divulgar las principales cuestiones relacionadas con el género y el clima así como las historias de éxito que han tenido lugar en los países miembros de NDC Partnership gracias a los procesos de coordinación con NDC Partnership.
- Capturar las historias de las comunidades locales, las mujeres y los grupos desfavorecidos para comunicar cómo las mujeres desempeñan un papel fundamental en la implementación de la acción climática como agentes de cambio, al tiempo que resultan desfavorecidas por los efectos del cambio climático. Se busca que dichas historias sean concretas, inspiradoras y se presenten de forma vívida y atractiva para ilustrar

lo que ocurre en diferentes países y motivar a otros a que se pongan en acción. Se pueden incluir artículos editoriales escritos, videos y otros materiales públicos que aparecen en el sitio web de NDC Partnership o a través de las redes sociales.

- Aumentar la promoción de la integración de la perspectiva de género en colaboración con los socios, en particular para las acciones climáticas en los sectores clave de las NDC y para el proceso de revisión de las NDC.
- Evitar claramente en la estrategia de comunicación de NDC Partnership el uso de lenguaje sexista así como de imágenes que repliquen estereotipos sociales (por ejemplo, las mujeres solo como vulnerables y los hombres sólo como fuertes).
- Por región, en colaboración con colegas de otras líneas de trabajo y socios ejecutores, gobierno y organizaciones locales, desarrollar una lista de expertos en género y cambio climático (con un equilibrio de mujeres y hombres, así como otros grupos subrepresentados) a los que potencialmente se podría recurrir para actuar como panelistas o presentadores en eventos organizados por los miembros o la Unidad de Apoyo.

IV. RESULTADOS E INDICADORES DE IGUALDAD DE GÉNERO⁷

Las contribuciones de NDC Partnership a la igualdad de género en la acción climática se presentan a través del marco de resultados de la igualdad de género con los indicadores correspondientes a continuación. Se han incorporado al marco de monitoreo y evaluación (M&E) de NDC Partnership y se realizará un seguimiento como parte del Programa de trabajo más amplio para el plazo 2018-2020. El calendario para la implementación de la estrategia de género se refleja en la Figura 3.

Si bien los objetivos finales de esta estrategia de género que deben alcanzarse a más tardar en 2020 se describen en el marco que figura a continuación, se prevé el logro de

varios hitos clave a finales del 2019, entre ellos:

- Finalización de un mapa de la asistencia técnica para la integración de la perspectiva de género de los miembros y socios.
- Acuerdo entre los miembros pertinentes sobre un enfoque coordinado para proporcionar apoyo a los países en materia de desarrollo de capacidades en cuestión de género.
- Al menos 15 casos de apoyo proporcionado por los socios a los países miembros facilitados por la Unidad de apoyo.
- A finales del 2019, se habrán celebrado dos convocatorias de género para acelerar la mejora del aprendizaje sobre el desarrollo de NDC género responsivas en todos los países.
- Elaboración de al menos tres materiales de información pública sobre el género.
- Al menos el 80 % de las misiones de estudio realizadas en 2019 consultarán al gobierno sobre el tratamiento de la igualdad de género en relación con los procesos de implementación y revisión de la NDC e incluirán a las partes interesadas identificadas en materia de igualdad de género en los talleres y consultas posteriores de NDC Partnership en el país.
- Al menos 20 planes de acción de NDC Partnership cuentan con indicadores clave de desempeño desglosados por sexo y género responsivos.
- Al menos 15 evaluaciones situacionales rápidas incluyen un análisis básico de género.
- Al menos 15 Planes de Acción de NDC Partnership responden a las necesidades y problemas identificados en materia de igualdad de género.
- Los socios contribuyen constantemente con recursos de conocimiento de género específicos de cada país y con los análisis de género existentes.

- Los socios desarrollan análisis de género específicos relacionados con las NDC en al menos dos países, que informarán los respectivos procesos de coordinación de país al aportar datos a la RSA y al Plan de Acción de NDC Partnership.
- Los procesos de revisión de las NDC género responsivas cuentan con el apoyo de socios en al menos 20 países.
- Un mayor número de mujeres son integradas por los países como facilitadores.
- Los países miembro y los socios pertinentes identificaron a los países en los que NDC Partnership emprenderá “oportunidades de nivel superior”; los procesos de apoyo han comenzado en coordinación directa con el proceso de coordinación de país en curso.

FIGURA 3: CALENDARIO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO DURANTE EL PROGRAMA DE TRABAJO DEL PLAZO 2018-2020

AGO. DEL
2019

Estrategia de género de NDC Partnership aprobada por el Comité Directivo

SEP.-DIC.
DEL
2019

Cumbre de Acción Climática del UNSG Pre-COP en Costa Rica COP 25

Mostrar los resultados de las primeras etapas de la igualdad de género y la acción climática, para aportar datos a los principales eventos e hitos mundiales.

DIC. DEL
2019

Revisión a mediano plazo del marco de NDC Partnership

PRIMAVERA
DEL
2020

Balance del Comité Directivo de NDC Partnership sobre la implementación de la estrategia de género y la revisión de la NDC género responsiva

NOV.-DIC.
DEL
2020

COP 26

Presentación de los resultados de la igualdad de género y la acción climática y de las NDC género responsivas

PRIMER
TRIMESTRE
DEL
2021

Marco de M&E de NDC Partnership: evaluación de fin de ciclo

NIVEL DE RESULTADOS	INDICADOR	REFERENCIA (2018)	META (2020)	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
EFECTO: Los países miembro impulsan las consideraciones de igualdad de género a la acción climática.	Porcentaje de países miembro que aprovechan el apoyo técnico en materia de género de los miembros de NDC Partnership que han desarrollado una acción climática género responsivas.	—	100 %	Evaluación de la integración de la perspectiva de género en la acción climática como parte de la Evaluación de NDC Partnership en 2021. Se basará en las evaluaciones de los programas pertinentes de los socios institucionales y de desarrollo.
RESULTADO 1: Los miembros de NDC Partnership se comprometen a prestar ayuda financiera, técnica y de desarrollo de capacidades a los países miembro que lo soliciten.	Porcentaje de países desarrollados, miembros institucionales o socios que han asignado recursos financieros o que han proporcionado apoyo para el desarrollo de capacidades técnicas a los países miembro para la incorporación de la perspectiva de género en las NDC en el marco del proceso de coordinación de país.	Por confirmar	100 %	Revisión del 2021 de la medida en que los miembros institucionales y los países desarrollados han ayudado a otros países miembro en el apoyo a la integración de la perspectiva de género en las NDC.
RESULTADO 1.1: Los miembros determinan un enfoque coordinado para apoyar las NDC género responsivas y se comprometen a proporcionar apoyo técnico para integrar el género en las NDC.	Los miembros determinan un enfoque coordinado y las áreas clave de asistencia técnica necesarias para apoyar las NDC género responsivas en 2019.	N	S (en 2019)	Seguimiento del compromiso de los socios y miembros por parte de la Unidad de Apoyo.
	Completar el mapeo de las ofertas de desarrollo de capacidades de los miembros y socios de NDC Partnership en relación con el enfoque acordado y las áreas de asistencia técnica necesarias para apoyar las NDC género responsivas en 2019.	N	S (en 2019)	
	Cantidad de miembros o socios de NDC Partnership que prestan apoyo técnico en materia de género a los países miembro, facilitado por la Unidad de Apoyo.	0	10 (5 por año)	

NIVEL DE RESULTADOS	INDICADOR	REFERENCIA (2018)	META (2020)	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
RESULTADO 1.2: La Unidad de Apoyo pone en contacto a los países miembro que solicitan conocimientos o apoyo técnico en materia de género con los recursos disponibles en la materia (por ejemplo, remisión al apoyo técnico de los miembros, portal de conocimientos, convocatoria de colegas).	Cantidad de países miembro que han recibido apoyo técnico para el desarrollo de la capacidad en materia de género o recursos de conocimiento (facilitados por la Unidad de Apoyo) y que han utilizado este aprendizaje para informar los procesos nacionales de las NDC.	0	5	Seguimiento del Unidad de Apoyo del apoyo otorgado en el plano nacional.
	Cantidad de intercambios entre colegas sobre género y clima organizados o apoyados por la Unidad de Apoyo.	2	5 (2-3 por año)	Seguimiento de la Unidad de Apoyo de los intercambios entre colegas convocados.
	Porcentaje de eventos, convocatorias e intercambios entre pares apoyados por NDC Partnership en los que no hay paneles u oradores de un solo sexo.	—	100%	Seguimiento de la Unidad de Apoyo de los intercambios entre colegas convocados.
RESULTADO 2: Los países miembro con Planes de Acción de NDC Partnership o NDC revisados han incluido elementos que apoyan las NDC género responsivas.	Cantidad de países miembro (que reciben apoyo de NDC Partnership en el país) que han iniciado o emprendido actividades de desarrollo de capacidades para la incorporación de la perspectiva de género en sus NDC (sobre la base de un estándar mínimo para la incorporación de la perspectiva de género).	Por confirmar	5 (realizado de forma experimental)	Evaluación cualitativa del 2021 sobre si las intervenciones revisadas de NDC abordan las brechas y las desigualdades sociales y de género.
	Cantidad de NDC recientemente revisadas entre los países miembro que han incorporado aspectos de igualdad de género.	1	40	
RESULTADO 2.1: La Unidad de Apoyo incorpora la perspectiva de género en las cinco etapas del proceso de coordinación de país.	Cantidad de análisis de género (información básica frente a información detallada) incluidos en el proceso de coordinación de país a través de las RSA.	0; 0	40 (básico); 5 (en detalle)	Seguimiento periódico del proceso de coordinación de país (Country Engagement, CE) por parte de la Unidad de Apoyo.

NIVEL DE RESULTADOS	INDICADOR	REFERENCIA (2018)	META (2020)	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
RESULTADO 2.1: La Unidad de Apoyo incorpora la perspectiva de género en las cinco etapas del proceso de coordinación de país.	Porcentaje de planes de NDC Partnership desarrollados y evaluados periódicamente con la participación de la agencia nacional de género y las partes interesadas.	Por confirmar	50%	Seguimiento periódico del proceso de CE por parte de la Unidad de Apoyo.
	Porcentaje de planes de NDC Partnership con indicadores clave de rendimiento desglosados por sexo y género responsivos.	Por confirmar	100%	
	Porcentaje de planes de NDC Partnership que responden a las cuestiones de género que salen a la luz mediante procesos de consulta y análisis de género.	—	60%	
	Porcentaje de planes de NDC Partnership con presupuestos e inversiones género responsivos.	—	50%	
	Cantidad de facilitadores nacionales designados por los gobiernos de los países y en funciones (desglosado por sexo).	Por confirmar	Por confirmar, (40:60, femenino: masculino)	
RESULTADO 2.2: Los miembros y las Unidad de Apoyo comunican y promueven la igualdad de género en la acción climática.	Cantidad de publicaciones, estudios de casos, editoriales, videos y materiales de información pública de NDC Partnership que se basan en las lecciones aprendidas y las historias de éxito que surgen a través de la coordinación de país y el trabajo de conocimiento y aprendizaje global de NDC Partnership.	1	6 (3 por año)	Seguimiento periódico de la Unidad de Apoyo de los materiales públicos producidos.

ANEXO 1:

DEFINICIONES DE IGUALDAD DE GÉNERO



Género

El género se refiere a las funciones, los comportamientos, las actividades y los atributos que una sociedad determinada en un momento dado considera apropiados para hombres y mujeres. Además de los atributos y oportunidades sociales asociados al hecho de ser hombre o mujer y de las relaciones entre mujeres y hombres y niñas y niños, el género también se refiere a las relaciones entre mujeres y entre hombres. Estos atributos, oportunidades y relaciones se construyen socialmente y se aprenden mediante procesos de socialización. Son específicos del contexto/tiempo y son cambiables. El género determina lo que se espera, se permite y se valora en una mujer o en un hombre en un contexto determinado. En la mayoría de las sociedades, existen diferencias y desigualdades entre las mujeres y los hombres en cuanto a las responsabilidades asignadas, las actividades realizadas, el acceso y el control de los recursos y las oportunidades de toma de decisiones. El género forma parte del contexto sociocultural más amplio, al igual que otros criterios importantes para el análisis sociocultural, como la clase, la raza, el nivel de pobreza, el grupo étnico, la orientación sexual, la edad, etc.



Igualdad de género

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres, hombres, niñas y niños. La igualdad no significa que las mujeres y los hombres lleguen a ser iguales, sino que los derechos, las responsabilidades y las oportunidades de las mujeres y los hombres no dependerán de si han nacido hombres o mujeres. La igualdad de género implica que se tengan en cuenta los intereses, necesidades y prioridades tanto de las mujeres como de los hombres, y que se reconozca la diversidad de los diferentes grupos de mujeres y hombres. La igualdad de género no es una cuestión de mujeres, sino que debe preocupar y comprometer plenamente tanto a los hombres como a las mujeres. La igualdad entre mujeres y hombres se considera tanto una cuestión de derechos humanos como una condición previa y un indicador del desarrollo sostenible centrado en las personas.



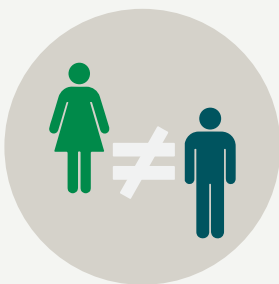
Mecanismos de género

Los mecanismos de género suelen referirse a las estructuras gubernamentales formales encargadas de promover la igualdad de género o mejorar la situación y los derechos de las mujeres. En el mundo, los mecanismos de género adoptan una gran variedad de formas, desde ministerios formales hasta consejos y comités temporales. Pueden establecerse mediante un estatuto formal, un decreto ejecutivo, normas burocráticas o puede haber mecanismos en los partidos políticos que tengan una amplia influencia. Las agencias eficaces han sido estatutarias, centralizadas, complejas y bien financiadas, y adoptan una forma que resiste los cambios de liderazgo político.



Integración de la perspectiva de género

La integración de la perspectiva de género es el enfoque elegido por el sistema de la Organización de Naciones Unidas y la comunidad internacional para lograr avances en los derechos de las mujeres y las niñas como un subconjunto de los derechos humanos. Es una estrategia para aplicar una mayor igualdad de las mujeres y las niñas en relación con los hombres y los niños. La integración de la perspectiva de género es el proceso de evaluación de las consecuencias para las mujeres y los hombres de cualquier acción planificada, incluida la legislación, las políticas o los programas en todos los ámbitos y en todos los niveles. Es una forma de hacer que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, así como las de los hombres, sean una dimensión integral del diseño, la implementación, el seguimiento y la evaluación de las políticas y los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, para que las mujeres y los hombres se beneficien por igual y no se perpetúe la desigualdad. El objetivo final es lograr la igualdad de género.



Sensible al género

Comprender y tener en cuenta los factores socioculturales que subyacen a la discriminación basada en las normas de género, los roles y el acceso a los recursos.



Género responsivo

Identificar, comprender y poner en práctica intervenciones para abordar las brechas de género y superar los sesgos históricos de género en las políticas e intervenciones mediante el abordaje y el cambio a las normas de género, los roles y el acceso a los recursos. Los enfoques género responsivos van más allá de la sensibilidad a las diferencias de género en aplicación. Contribuyen de manera proactiva e intencionada a la promoción y avance de la igualdad de género.



Presupuesto género responsivo

La presupuestación género responsiva es un método para determinar en qué medida el gasto público se ha alejado o acercado al objetivo de la igualdad de género. Un presupuesto género responsivo no es un presupuesto separado para las mujeres, sino una herramienta que analiza las asignaciones presupuestarias y el gasto público.

ANEXO 2: EVALUACIÓN DEL ALCANCE DEL GÉNERO DE NDC PARTNERSHIP

Principales conclusiones y recomendaciones

Antecedentes: NDC Partnership identificó la planificación e implementación de las NDC género responsivas como un área prioritaria para la cooperación, que se basa en sus principios rectores y en el interés de los países. En el 2018, la Unidad de apoyo encargó una Evaluación del alcance de género para identificar las brechas de conocimiento, las prácticas efectivas y los desafíos de la integración del género en las NDC, así como las oportunidades para apoyar un enfoque género responsivo en todo NDC Partnership. El estudio consistió en la realización de encuesta a una muestra de países miembros y socios implementadores con un notable compromiso con las cuestiones de género, así como un análisis de los retos, necesidades y oportunidades para apoyar a las NDC género responsivas. Este muestreo incluyó a Costa de Marfil, Kenia, República de las Islas Marshall, Perú, Filipinas y Uganda.

Conclusiones principales: Los países se encuentran en las **primeras etapas** de integración del género en los procesos de las NDC, por lo que el género se ha tenido en cuenta principalmente en las fases de desarrollo y planificación de políticas. Es necesario prestar atención constantemente para superar los retos que plantea la inclusión integral del género en estas fases, así como durante la implementación.

Condiciones habilitantes

- La **voluntad política y los acuerdos institucionales** son fundamentales para la integración de la perspectiva de género en la acción climática.
- Un sólido **mecanismo de género que incluya un sistema de puntos focales de género** en todos los ministerios, departamentos y agencias con la capacidad técnica y la autoridad adecuadas.
- Inclusión del **lenguaje y la acción de género** en la planificación y la política climática.
- **Responsables influyentes que trabajan en la integración de la perspectiva de género como cuestión** prioritaria.
- Una **sólida capacidad técnica** en materia de género en el cambio climático, tanto en el plano nacional como internacional, por parte de los gobiernos y de las instituciones de implementación.
- **Recursos financieros específicos o presupuestos con perspectiva de género.**

Desafíos

- La falta de **datos y análisis** sobre el género y el cambio climático específicos para los contextos de los países y los sectores prioritarios limita la base de pruebas sobre los problemas y efectos diferenciados por género.
- La participación de los **especialistas en género** y el aporte de su **experiencia técnica** limitados, en particular para apoyar el desarrollo de capacidades, la formación y la orientación sobre la integración del género en la acción climática.
- La dificultad para **movilizar la financiación** con fondos específicos para apoyar la acción género responsable en respuesta a las desigualdades, brechas y barreras identificadas.

- La **coordinación** compleja y aislada de los procesos nacionales de cambio climático y de las NDC en la que la integración del género sigue siendo limitada, superficial o carente de coherencia.
- El escaso intercambio de conocimientos entre países e instituciones sobre los enfoques y las prácticas género responsables o las lecciones de éxitos y obstáculos, así como la falta de información sobre qué recursos y herramientas de conocimiento existen o dónde acceder a ellos.

Acciones prioritarias recomendadas

- Asignar **fondos** específicos, tanto en los presupuestos nacionales como a través de la financiación internacional, para apoyar los derechos de las mujeres y la igualdad de género en el proceso y los resultados de las NDC.
- Garantizar una sólida recopilación de **datos desglosados** (en el plano nacional y subnacional) y asegurar que los **análisis de género** se incorporen al desarrollo de una planificación e implementación climática con perspectiva de género.
- Apoyar la participación de especialistas en **cuestiones de género en todos los sectores y a lo largo de los ciclos de planificación e implementación, y desarrollar la capacidad** técnica del gobierno, de las partes interesadas y del público en materia de género y cambio climático.
- Facilitar **el aumento de la coordinación interna y la inclusión del mecanismo de género mediante acuerdos institucionales y mecanismos** de responsabilidad.

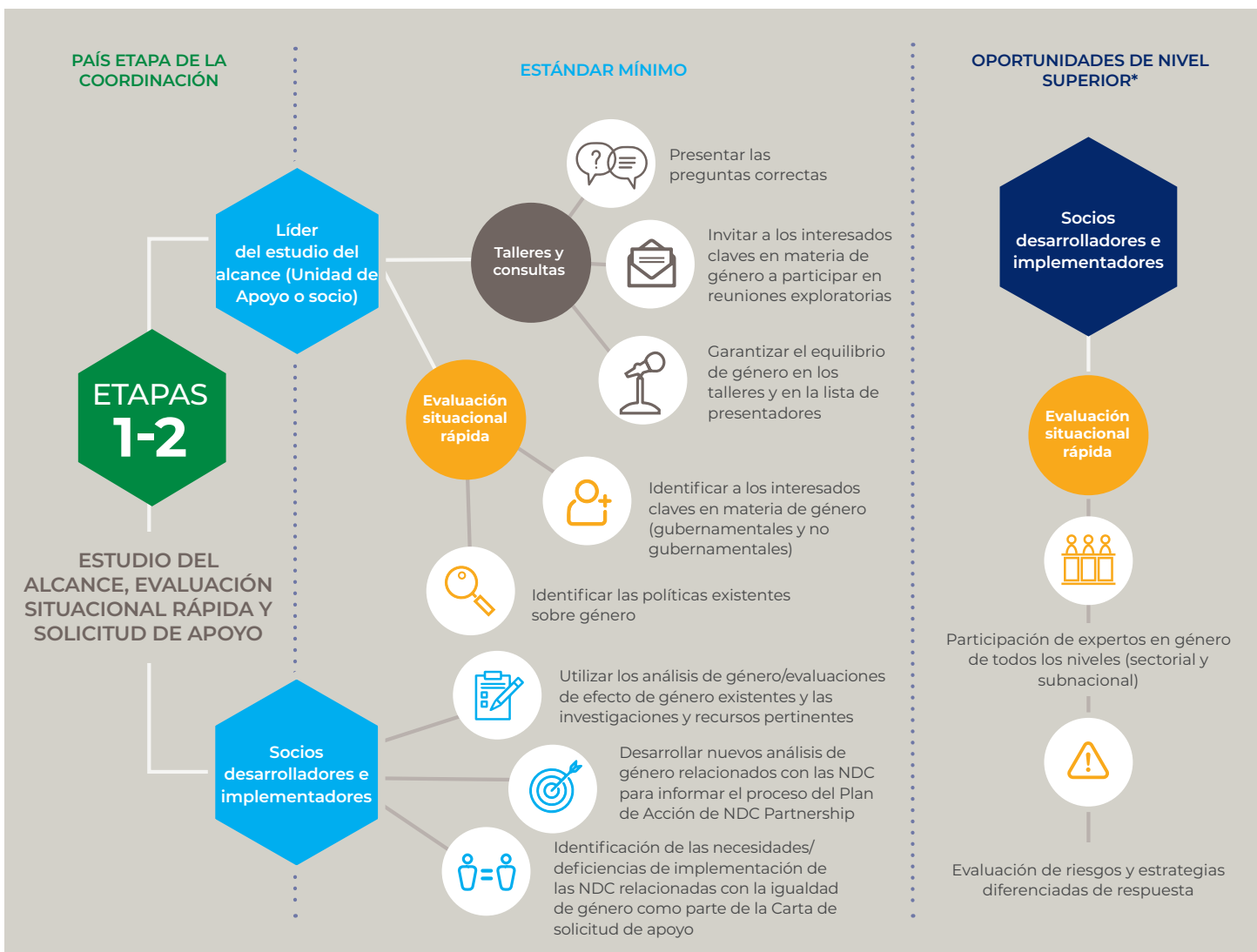
ANEXO 3: FUNCIONES DEFINIDAS EN LA ESTRATEGIA DE COORDINACIÓN DE PAÍS

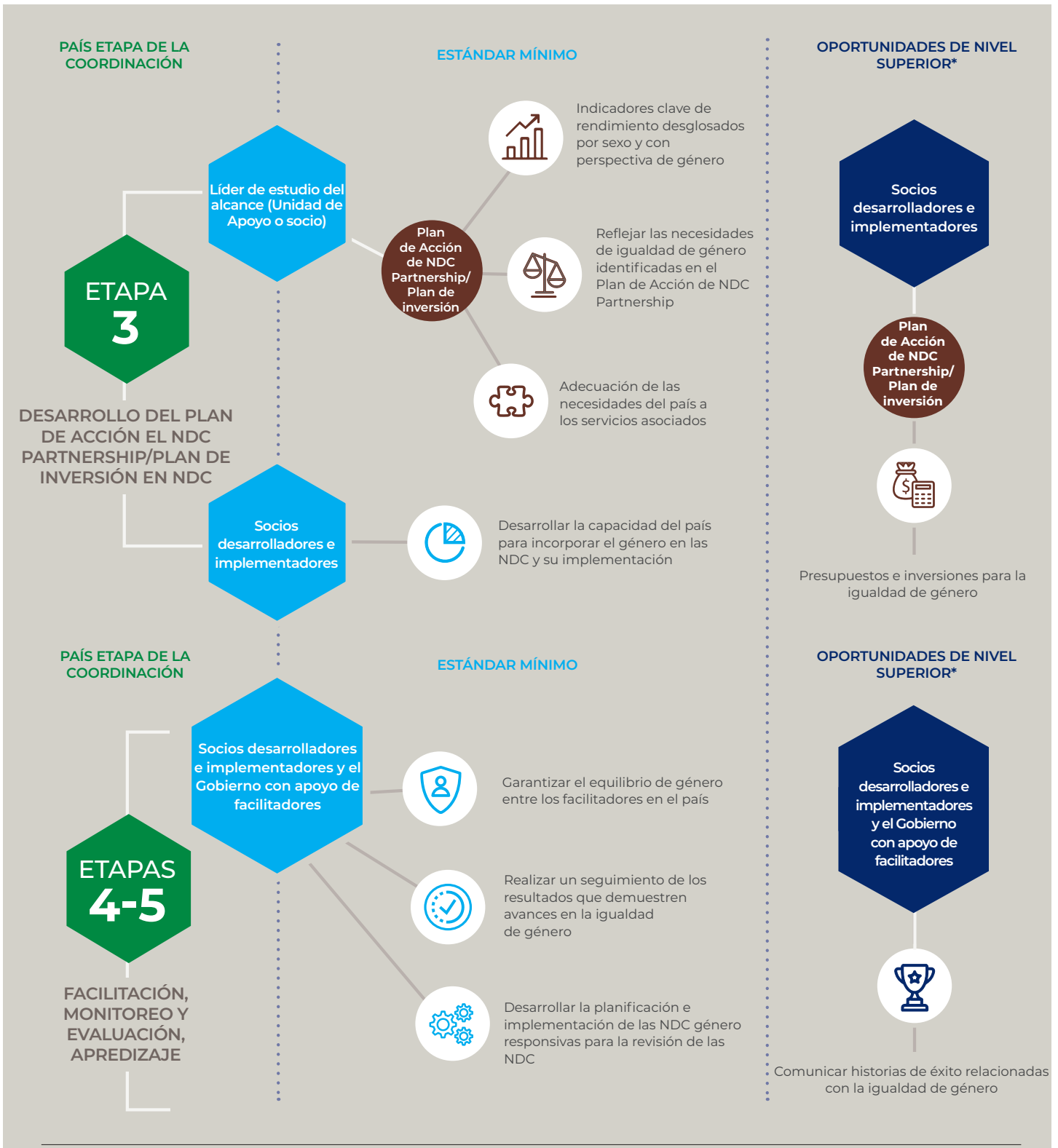
Distinción entre las funciones del facilitador en el país, los socios implementadores y los puntos focales

FUNCIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	FACILITADOR EN EL PAÍS
FACILITADORES EN EL PAÍS	Coordinación y facilitación nacional; desarrollo de la capacidad gubernamental, según corresponda	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el seguimiento del Plan de Acción de NDC Partnership y presentar informes al respecto; • Trabajar en colaboración con la Unidad de Apoyo, el Socio Implementador y otras entidades, como interfaz de NDC Partnership del gobierno. • Desarrollar la capacidad del gobierno para coordinar/facilitar directamente, según el caso.
SOCIOS IMPLEMENTADORES	Implementación; prestación de servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Aportar asistencia técnica, asesoramiento en materia de políticas y otros servicios; • Colaborar con otros para obtener sinergias y resultados.
PUNTOS FOCALES NACIONALES (GOBIERNO)	Programación de la agenda, toma de decisiones y aprobaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Dar forma a la conversación y al trabajo resultante; • Respaldar/aprobar cada elemento clave de las etapas de la coordinación de país; • Dirigir la supervisión de la implementación del Plan de Acción de NDC Partnership.

ANEXO 4: INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PROCESO DE COORDINACIÓN DE PAÍS DE NDC PARTNERSHIP

La Estrategia de Género de NDC Partnership resume un proceso para apoyar a los países en la integración de la igualdad de género en la acción climática y sienta las bases para el desarrollo y la implementación de NDC género responsables. Esta infografía ofrece una visión general del proceso de NDC Partnership para integrar el género en todas las fases de su proceso de coordinación de país. La línea de trabajo de Conocimientos y aprendizaje de NDC Partnership facilitará la integración de la perspectiva de género mediante el mapeo de los recursos de desarrollo de capacidades técnicas, programas y herramientas de conocimiento de los miembros, y apoyando su adopción en los países miembro y el acceso a la información sobre los casos de éxito, las prácticas eficaces y las lecciones a través de intercambios entre pares y resúmenes de información. Estas actividades apoyarán la incorporación de la igualdad de género en los procesos de coordinación de país y otros procesos de NDC Partnership. NDC Partnership considera que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son prioridades sumamente importantes para acelerar la acción climática y el desarrollo sostenible, y trabajará para implementar la Estrategia de género a fin de generar resultados climáticos igualitarios para todas las personas.





* Existen oportunidades de nivel superior para la incorporación de la perspectiva de género en los países que decidan buscar más oportunidades para incorporar la igualdad de género en la acción climática y en los procesos de implementación de las NDC con el apoyo adicional de los socios. En los países donde se han identificado oportunidades de nivel superior y los gobiernos aprueban el enfoque, los miembros de NDC Partnership, con el apoyo del líder del estudio, garantizarán: 1) su implementación como parte del proceso de coordinación de país de NDC Partnership y 2) la conexión con las iniciativas más amplias de mejora de la NDC del país.

NOTAS FINALES

- 1 Estándares mínimos para la integración de la igualdad de género. Colaboración de los profesionales en materia de género. <http://genderstandards.org/>
- 2 El línea de trabajo de conocimiento y aprendizaje está en contacto con las instituciones asociadas (miembros y no miembros) para mapear e identificar los recursos de género relevantes y el apoyo técnico, incluidos el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), ONU Mujeres, el Banco Mundial, la CMNUCC, el Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés). Por ejemplo, en el marco del programa de apoyo a las NDC del PNUD, los siguientes países tienen un componente de apoyo a la integración de la perspectiva de género: **Chile, Colombia, Ecuador, Ghana, Kenia, Uganda, Zambia, Líbano, Bután y Filipinas**. Asimismo, la UICN está otorgando apoyo en materia de género a Bangladesh, **Nepal, Jordania**, Liberia, **Mozambique, Perú, Ghana, Uganda, México, República Dominicana, RDP de Laos, Kenia**, El Salvador, **Honduras y Pakistán**. (Los países que aparecen en NEGRITA indican los que están llevando a cabo procesos de coordinación de país).
- 3 Los recursos para mejorar el análisis y la disponibilidad de datos desglosados por sexo de las asociaciones mundiales de datos están disponibles e incluyen el documento de ONU Mujeres 2018 Transformar promesas en acción: igualdad de género en la agenda de 2030 para el desarrollo sostenible (Turning Promises into Action: Gender equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development): <http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/2/gender-equality-in-the-2030-agenda-for-sustainable-development-2018#view>.
- 4 Preguntas orientativas de ejemplo para apoyar un análisis básico de género: 1) ¿Cómo contribuyen las políticas climáticas a alcanzar los objetivos relacionados con el género y a tener en cuenta los impactos diferenciados por género del cambio climático?; 2) ¿Cuáles son las sinergias entre las políticas climáticas y las principales políticas sectoriales relacionadas con el clima en relación con la integración de las cuestiones de igualdad de género en la acción climática?; 3) ¿Cómo incorporan las políticas de género los objetivos relacionados con el cambio climático?; 4) ¿Cuáles son los marcos institucionales que intervienen en la acción climática y que han incorporado adecuadamente la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los esfuerzos de la acción climática?; 5) ¿Qué partes interesadas participan en los mecanismos de coordinación del cambio climático (p. ej, nacional, subnacional, sociedad civil, academia)?; 6) ¿Cuáles son las estructuras institucionales para la integración del género y los respectivos mandatos y capacidades para influir en los objetivos políticos y programáticos de los ministerios competentes? ¿Cómo participan en las respuestas al cambio climático?; 7) ¿Qué estrategias/acciones existen para orientar la integración de la perspectiva de género en los sectores climáticos clave y para desarrollar sus capacidades? ¿Existe un sistema o red de puntos focales de género dentro de cada ministerio?
- 5 Entre los socios revisores estarían, en particular, los miembros de los bancos de desarrollo regionales o multilaterales y los miembros asociados centrados en las finanzas.
- 6 En última instancia, esta acción debe considerarse el estándar mínimo. En las primeras etapas de la implementación de la estrategia de género, sugerimos que se pruebe primero en un conjunto de países para construir un modelo de trabajo para esta acción compartida entre los socios con la experiencia pertinente. Sin embargo, si el Comité Directivo confía en que NDC Partnership puede prestar este tipo de apoyo y proporcionar los recursos necesarios, puede pasar a la columna de estándares mínimos de inmediato.
- 7 Se trata de un conjunto completo de indicadores. Tenga en cuenta que solo mostraremos los indicadores de género de alto nivel dentro de esta estrategia de género con fines ilustrativos. Todos los indicadores mencionados anteriormente se incorporarán al marco más amplio de seguimiento y evaluación de NDC Partnership.
- 8 Esto se refiere principalmente al apoyo técnico dedicado a la integración de la perspectiva de género en la acción climática que los socios institucionales y de desarrollo de NDC Partnership ya están proporcionando a los países miembro.
- 9 "Acción climática género responsiva" significa que los planes de cambio climático de los países y su implementación se basan en una clara comprensión de las diferentes necesidades, prioridades e impactos del cambio climático para las mujeres, los hombres y los grupos desfavorecidos, los diferentes roles de género y las normas sociales regidas por el sexo que abordan las desigualdades de género identificadas.

UNIDAD DE APOYO DE NDC PARTNERSHIP

WASHINGTON, DC, OFICINA DE ESTADOS UNIDOS

World Resources Institute
10 G Street NE Suite 800
Washington, DC 20002, Estados Unidos

Teléfono: +1 (202) 729-7600

Correo electrónico: supportunit@ndcpartnership.org

ndcpartnership.org

BONN, OFICINA DE ALEMANIA

P.O. Box 260124, D-53153
Bonn, Alemania

Teléfono: (49-228) 815-1000

Correo electrónico: supportunit@ndcpartnership.org